

*Załącznik nr 1  
do Zarządzenia nr 9/U/2022  
Wójta Gminy Sułów  
z dnia 1.02.2022 w sprawie  
ogłoszenia naboru na wolne  
stanowisko urzędnicze Referent ds.  
Młodszy Referent ds. ochrony  
gruntów rolnych i ochrony  
zwierząt*

## **REGULAMIN Konkursu**

### **na stanowisko Młodszy Referent ds. ochrony gruntów rolnych i ochrony zwierząt w Referacie Rozwoju**

#### **§ 1.**

Konkurs na stanowisko Młodszy Referent ds. ochrony gruntów rolnych i ochrony zwierząt ogłasza Wójt Gminy Sułów.

#### **§ 2.**

1. Ogłoszenie o konkursie podaje się do publicznej wiadomości przez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Sułów oraz na BIP Urzędu Gminy Sułów.
2. Komisję konkursową powołuje Wójt Gminy w drodze zarządzenia.
3. Termin I i II etapu konkursu określa i podaje do publicznej wiadomości w sposób określony w ust. 1 Wójt Gminy Sułów.

#### **§ 3.**

1. W przypadku, gdy do konkursu zgłosi się współmałżonek lub krewni I stopnia pokrewieństwa w linii prostej członka komisji - członek ten decyzją przewodniczącego komisji powinien zostać wyłączonek z pracy komisji.
2. Określenie pokrewieństwa między kandydatem a członkiem komisji odbywa się drogą oświadczenia złożonego do protokołu przez członka komisji.

#### **§ 4.**

W konkursie może wziąć udział osoba spełniająca warunki określone w ogłoszeniu.

#### **§ 5.**

Konkurs przeprowadza się także przy zgłoszeniu się tylko jednego kandydata.

#### **§ 6.**

Konkurs przeprowadza się również przy udziale co najmniej 2/3 pełnego składu komisji konkursowej.

#### **§ 7.**

Praca komisji konkursowej przebiega w dwóch etapach:

1. I etap - badanie przez komisję czy kandydaci spełniają wymogi określone w ogłoszeniu o konkursie.
2. II etap – test kompetencji i /lub przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami, którzy uzyskali najwyższą liczbę punktów.

3. Komisja konkursowa nie może kwalifikować do konkursu osób, które nie spełniają warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie.

#### **§ 8.**

1. Kandydat, którego komisja nie dopuściła do II etapu konkursu może wnieść sprzeciw do Wójta Gminy Sułów w terminie 3 dni od daty decyzji komisji.

2. W przypadku niedopuszczenia któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i jego zapowiedzi o wniesieniu sprzeciwu, następny etap konkursu nie może się odbyć wcześniej niż po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Wójta Gminy.

3. Wójt jest zobowiązany do niezwłocznego rozpatrzenia sprzeciwu.

4. Decyzja Wójta jest ostateczna.

#### **§ 9.**

W II etapie konkursu:

1. Każdy członek komisji ma prawo zadać dowolną liczbę pytań każdemu z kandydatów.

2. Każdemu kandydatowi zadaje się te same pytania.

#### **§ 10.**

1. Po dokonaniu oceny przedstawionych przez kandydatów propozycji przewodniczący komisji zarządza głosowanie na następujących zasadach:

1) głosowanie jest tajne,

2) każdy członek komisji dysponuje 1 punktem.

3) nabór wygrywa kandydat, który uzyskał najwyższą liczbę punktów,

4) wynik naboru ogłasza przewodniczący komisji po podliczeniu głosów.

5) w przypadku uzyskania przez kandydatów jednakowej liczby punktów, przeprowadza się dodatkowe głosowanie.

2. W przypadku kwestionowania wyników konkursu zainteresowanemu kandydatowi przysługuje prawo wniesienia w terminie 3 dni sprzeciwu do Wójta Gminy .

3. W przypadku uwzględnienia sprzeciwu Wójt Gminy podejmuje decyzję o ponownym przeprowadzeniu II etapu konkursu w ciągu 7 dni od daty zgłoszenia sprzeciwu.

4. Decyzja Wójta Gminy jest ostateczna.

#### **§ 11.**

Ustala się następujące kryteria oceny:

- wykształcenie.

- doświadczenie zawodowe i staż pracy.

- wiedzę ogólną i zawodową szczególnie w zakresie znajomości zagadnień, przepisów prawa samorządowego, zarządzania, finansów publicznych, problematyki zatrudnienia pracowników samorządowych.

- umiejętności organizacyjne, pracy w zespole, komunikowania się.

- kultura bycia.

#### **§ 12.**

1. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.

2. Przewodniczący komisji niezwłocznie przedstawia wyniki wraz z dokumentacją Wójtowi Gminy.

### **§ 13.**

Nawiązanie stosunku pracy w Urzędzie Gminy Sulów nastąpi pod warunkiem, że wybranego przez komisję kandydata Wójt Gminy Sulów zatrudni w Urzędzie Gminy na podstawie umowy o pracę.

### **§ 14.**

Wójt Gminy Sulów ma prawo do unieważnienia konkursu bez podania przyczyn w każdym stadium postępowania konkursowego.